**Canllawiau i Ymgeiswyr: Cyflog Byw Gwirioneddol**

Mae Cronfa Gymunedol Cwmni Buddiant Cymunedol Pen y Cymoedd yn **Gyflogwr Cyflog Byw** achrededig – bydd ein cyflogeion a'n contractwyr bob amser yn cael eu talu ar y gyfradd Cyflog Byw Gwirioneddol fesul awr.

#### Rydym hefyd yn **Gyllidwr Cyfeillgar i'r Cyflog Byw** gwirioneddol. Rydym yn cefnogi ac yn annog ymgeiswyr yn frwd i dalu eu cyflogeion ar lefelau'r Cyflog Byw Gwirioneddol. Dylai ceisiadau am arian i gyflogi staff adlewyrchu costau'r Cyflog Byw Gwirioneddol lle bynnag y bo'n bosibl. Rydym yn cydnabod y gallai fod rhesymau cryf pam efallai na fydd hyn weithiau'n bosibl i rai ymgeiswyr, ond byddwn bob amser yn gofyn i chi ddweud wrthym sut a pham mae'r lefelau cyflog wedi'u cyfrifo.

Efallai hefyd yr hoffech ystyried cael eich achredu gan y Sefydliad Cyflog Byw fel Cyflogwr Cyflog Byw – gallwch gael gwybod rhagor [yma](https://www.livingwage.org.uk/become-a-living-wage-employer) - [www.livingwage.org.uk](http://www.livingwage.org.uk)

 ***Beth yw'r Cyflog Byw?***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2022** | **Yr Isafswm Cyflog**Isafswm y Llywodraeth ar gyfer ***Dan 23s*** | **Cyflog Byw ïonaidd Nat**Isafswm y Llywodraeth ar gyfer ***23 oed a hŷn*** | **Cyflog Byw Real**Yn seiliedig ar beth sydd ei angen ar bobl i fyw |
| **Beth yw e?** | * 21 - 22: £9.18
* 18 – 20: £6.83
* Dan 18: £4.81
* Prentisio: £4.81
 | £9.50 | £10.90 |
| **Ai'r gyfraith?** | Ydy - crëwyd gan y Ddeddf Isafswm Cyflog Cenedlaethol 1998 | Ydy – cyflwynwyd ym mis Ebrill 2016  | Nac ydyw - gwirfoddol |
| **Grŵpge wedi'i orchuddio?** | Hyd at 22 | 23 oed a hŷn | 18 oed a hŷn |
| **Sut mae'n cael ei osod?** | Cael ei thrafod – mae'r Comisiwn Cyflog Isel yn cynghori, mewnbwn gan fusnesau ac Undebau Llafur | % o enillion pwynt canol, 55% ar hyn o bryd, y nod yw cyrraedd 60% o enillion pwynt canol erbyn 2020 – ar hyn o bryd, y targed yw £9 | Cyfrifir gan y [Sefydliad Cyflog Byw](https://www.livingwage.org.uk/sites/default/files/Living%20Wage%20Friendly%20Funders.pdf). Cyfrifir cyfraddau yn annibynnol yn ôl y costau byw, yn seiliedig ar fasged o nwyddau a gwasanaethau cartref.  |

***Manteision y Cyflog Byw Gwirioneddol***

Pan mae eu cyflogau yn isel, mae'n rhaid i bobl wario llai. Mae hyn yn anochel yn effeithio ar economïau lleol. Mae talu cyflog sydd wedi'i gyfrifo mewn perthynas â chost gwirioneddol nwyddau sylfaenol yn golygu bod pobl yn fwy tebygol o allu eu prynu. Os gall pobl mewn cyflogaeth fforddio i fyw bywyd llawn, mae pawb yn elwa: mae pobl yn fwy tebygol o wario'n lleol – gan roi hwb i economïau lleol.

**Gan weithio gyda'r Sefydliad Cyflog Byw, arolygodd Ysgol Busnes Caerdydd dros 800 o fusnesau Cyflog Byw gwirioneddol achrededig, yn cynnwys busnesau bach a chanolig (BBaChau). Dywedodd 86% fod yr achrediad Cyflog Byw wedi gwella enw da cyffredinol eu sefydliad fel cyflogwr. Nododd dros hanner y cyflogwyr fod y Cyflog Byw wedi gwella recriwtio a chadw staff, a bod cymhelliant y staff wedi cynyddu.**

Sefydliad Cyflog Byw gwefan: [www.livingwage.org.uk](http://www.livingwage.org.uk)

 ***DS: nid yw cydymffurfio â'r nodyn canllaw hwn yn gwarantu y bydd y cais yn llwyddiannus – arwydd ydyw yn unig o rai elfennau o'n proses asesu a'n meini prawf.***