



## Argymhellion i Ben y Cymoedd, ymatebion gan Ben y Cymoedd a Gweithredoedd

Bob blwyddyn mae ein hymgyngorwyr Monitro a Gwerthuso yn cwblhau adroddiad blynyddol ac mae rhan o hynny'n argymhellion i Fwrdd Pen y Cymoedd. Pan wneir argymhellion, bydd Bwrdd y PyC yn cyfarfod i drafod a pharatoi ymatebion cychwynnol sydd wedyn yn cael eu rhannu ag ymgynghorydd M+E a'u cyhoeddi ar wefan y PyC. Mae'r tabl hwn yn cofnodi argymhellion, pan gawsant eu gwneud, ymateb gwreiddiol PyC a diweddariadau a gweithredoedd.

**Mae Bwrdd y PyC wedi ymrwymo i ymgysylltu â'r argymhellion hyn a bydd yn adolygu'r cynnydd eto ym mis Hydref 2022.** Os oes gennych unrhyw gwestiynau am yr argymhellion a'r camau gweithredu hyn, mae croeso i chi gysylltu â'r tîm staff.

Manylion a Dyddiad Yr Argymhelliad	Ymatebion Pen y Cymoedd i'r Argymhellion	Diweddariad Ebrill 2022 <i>Byddwn yn diweddarau hyn nesaf ym mis Hydref 2022</i>
<b>Argymhelliad 2021</b> Dylid archwilio'r potensial i adnewyddu'r Prosbectws fel sail ar gyfer datblygu cyfres o egwyddorion neu werthoedd (yn hytrach na strategaeth neu gynllun busnes) y dylid ei ddefnyddio i lywio sut y defnyddir y Gronfa.	Mae PyC yn gweld adnewyddu'r Prosbectws fel cyfle i: ailedrych ar nodau strategol PyC / ailymgysylltu â chymunedau mewn amrywiaeth o ddulliau i sicrhau treiddio gwirioneddol ac asesu effaith a darpariaeth hyd yma.	<b>Gweithredu</b> O hyn, byddwn yn datblygu cynllun ar gyfer y 5 mlynedd nesaf sy'n cyd-fynd â'r cyfleoedd a nodwyd gan gymunedau. Ni fydd hon yn rhestr nac yn ddim ond set o werthoedd ac egwyddorion ond yn ddogfen waith go iawn sy'n manylu ar gyfeiriad strategol. <b>Adnewyddu gweithgareddau sydd ar y gweill ac rydym yn cynnal amrywiaeth o weithgareddau ymgysylltu o weithdai i gyfweiliadau â rhanddeiliaid, arolygon i gwrdd â digwyddiadau'r tîm. I gael rhagor o wybodaeth am y broses adnewyddu, gweler yma: <a href="https://www.penycymoedd.org.uk/">Adnewyddu gweledigaeth y Gronfa – Cronfa Gymunedol Pen Y Cymoedd (penycymoedd.org.uk)</a></b>  Erbyn diwedd 2022 bydd gennym gynllun 5 mlynedd nesaf a byddwn yn cynnal digwyddiad i hysbysu a rhannu gyda chymunedau.
<b>Argymhelliad 2021</b> Dylid cymharu'r sgôr ar wahân o geisiadau am Gronfa Micro gan aelodau'r Bwrdd a staff ar gyfer cylch o geisiadau i	Nid ydym yn cytuno â'r argymhelliad hwn. Mae'r asesiadau staff a'r penderfyniadau a wneir gan Gyfarwyddwyr Is-banel ITM yn fwy a mwy cydnaws â phob cylch ac mae hyn yn dangos cysondeb o ran ymagwedd y staff a'r Bwrdd yr ydym	<b>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi dod i ben.</b>

<p>asesu faint o benderfyniadau fyddai wedi bod yn wahanol pe bai aelodau o staff yn eu hasesu'n unig.</p>	<p>wedi gweithio'n galed i'w cyflawni. Rydym yn cydnabod mai ychydig iawn o newidiadau a wneir pan fydd y Bwrdd yn gwneud penderfyniadau terfynol. Fodd bynnag, mae Bwrdd a staff PyC wedi trafod hyn yn helaeth ac yn credu'n gryf bod yn rhaid gwahanu dyletswyddau o hyd ac nad ydynt yn cefnogi'r argymhelliad hwn. Mae hyn yn diogelu perthynas staff â chymunedau ac ymgeiswyr ac yn amddiffyn Cyfarwyddwyr sy'n gyfrifol am ddsbarthu'r gronfa.</p>	
<p><b>Argymhelliad 2021</b> Dylid archwilio'r rheswm pam mae cyfran sylweddol o'r swyddi a grëwyd gan gronfa'r MFB yn cael eu colli. Ochr yn ochr â hyn, dylid archwilio'r potensial i ddiweddar'u'r diffiniad sy'n cael ei ddefnyddio i wahaniaethu rhwng swyddi 'cyfnod penodol' a swyddi 'parhaol'.</p>	<p>Rydym yn gwrthod yr argymhelliad hwn gan fod gennym dystiolaeth i'r gwrthwyneb. Byddwn yn gweithio gyda Wavehill i gytuno ar ddiffiniad o swyddi tymor penodol / parhaol / swyddi a grëwyd / swyddi a ddiogelir a chymhwyso hyn i bob monitro. Dylai hyn ddarparu data mwy cywir yn y gwerthusiad nesaf.</p>	<p>Fel cronfa, rydym yn aml yn ariannu swyddi cyfnod penodol sy'n rhoi amser i sefydliadau neu fusnesau gyflawni prosiectau neu ddatblygu cynhyrchu incwm i gynnal swyddi eu hunain. Rydym wedi adolygu swyddi a gefnogir drwy MF (Busnes a Chymuned) ac yn ystyried pa ddysgu y gallwn ei gymryd o hynny a chmau i wella. Byddwn hefyd yn cofnodi ac yn monitro swyddi a grëwyd ar ôl ariannu oherwydd llwyddiant buddsoddiad cychwynnol y PyC. Mae'n werth nodi y bydd pandemig COVID wedi golygu bod llawer o gwmnïau a sefydliadau wedi cau neu golli staff. <b>Adolygiad Gweithredu</b> ar y gweill a bydd data'n cael ei ystyried gan y Bwrdd fel rhan o'r gwaith o adnewyddu'r weledigaeth.</p>
<p><b>Argymhelliad 2021</b> Dylid archwilio opsiynau ar gyfer 'lefelu' o bosibl ar lefel y buddsoddiad sy'n cael ei wneud ar draws y maes budd-daliadau.</p>	<p>Nid ydym yn cytuno â'r argymhelliad hwn, it fu un o nodau'r gronfa erioed i ddsbarthu cyllid yn gyfartal ar draws maes budd-daliadau dros oes y gronfa tra'n cydnabod yr ardaloedd a nifer y boblogaeth wahanol iawn. Fodd bynnag, mae lefelu hefyd yn ymwneud â chanfyddiad yn hytrach na mesur gan y gellir cyrraedd canlyniadau gwahanol iawn yn dibynnu ar y meini prawf a ddefnyddir, fel y dangosir yn yr adroddiad ynghylch cyfansymiau prosiectau/cronfeydd sy'n rhoi persbectif cwbl wahanol na gwariant/buddsoddiad y pen.</p>	<p>Mae'r Bwrdd wedi gofyn am fwy o eglurder o ran sut y bwriedir lefelu o fewn yr adroddiad – os yw'n edrych ar sail y pen, mae PyC yn teimlo bod y gronfa'n cyflawni hyn, ond rydym wedi ymrwymo i gefnogi prosiectau mewn ffordd deg a chyfartal uwchlaw a thu hwnt i'r rhanid daearyddol.</p> <p><b>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi dod i ben.</b></p>
<p><b>Argymhelliad 2021</b> Dylid archwilio'r rhesymau dros y ganran is o geisiadau Busnes ITM sy'n cael eu cymeradwyo gyda'r bwriad o gynyddu'r ganran a gymeradwywyd yn y dyfodol.</p>	<p>Rydym yn cydnabod bod canran yr ymgeiswyr busnes a gefnogir yn isel. Rydym wedi gweld cynnydd cyffredinol yn nifer y ceisiadau MFB. Yn aml, mae'r rhain yn ddamcaniaethol ac nid ydynt wedi cael fawr ddim cyswllt, os o gwbl, â'r tîm staff cyn cyflwyno'r cynnig. Nid ydym am rwystro creadigrwydd ac entrepreneuriaeth, ond bydd y tîm staff yn rhagweithiol i sicrhau bod pob ymgeisydd yn trafod cynnig a bydd y rhai nad oes modd eu cefnogi ar hyn o bryd yn cael eu cynghori cyn treulio amser ar gais. Yr ydym am weithio i wella ansawdd ceisiadau.</p>	<p>Rydym yn gweithio i roi adborth ac yn aml yn gweld ymgeiswyr yn dychwelyd gyda chynigion cryfach mewn cylchoedd dilynol. Byddwn hefyd yn monitro ac yn cofnodi faint o geisiadau busnes micro-gronfa y bernir eu bod yn gefnogol sydd wedi mynd ymlaen i fethu. Nid yw'r gronfa am gefnogi ceisiadau busnes o ansawdd gwael dim ond i lefelu ceisiadau llwyddiannus.</p> <p><b>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi dod i ben.</b></p>
<p><b>Argymhelliad 2020</b></p>	<p>Bydd archwiliad llawn o'r gwahanol elfennau o ddata a gesglir er mwyn osgoi dyblygu ymdrechion a sicrhau y</p>	<p><b>Gweithredu</b> Rhan annatod o'r adolygiad 5 mlynedd yn 21.22 yw ymgysylltu ac ymgynghori â rhanddeiliaid/cymunedau i</p>

<p>Ymhellach, gellid dadansoddi gwybodaeth reoli yn rheolaidd gyda mwy o ddadansoddiad o'r canlyniadau'n cael eu cyflawni</p>	<p>gwneir y defnydd gorau o'r data a gesglir. Byddwn yn archwilio pa ddata sy'n cael ei gasglu ar hyn o bryd, yn uniongyrchol gan PyC, drwy waith y tîm M+E a Chefnogi Cymunedau ynghyd â phartneriaid gwaith eraill. Edrychir arno o safbwynt yr hyn a gesglir a sut y caiff ei ddefnyddio/dehongli.</p>	<p>ddeall y mesurau y byddent yn gwerthfawrogi eu monitro. Bydd yr ymgysylltu hwn yn digwydd drwy'r gweithdai a hwyluswyd a rhyngweithiadau llai ffurfiol eraill. Bydd yr adolygiad hwn yn llywio strategaeth ac uchelgais y gronfa yn y dyfodol.</p>
<p><b>Argymhelliad 2020</b> Mae'r dadansoddiad o'r data monitro wedi canfod gwahaniaethau yn nifer a mathau'r ceisiadau sy'n cael eu cyflwyno o wahanol rannau o'r maes budd-daliadau. Felly, dylid ystyried yr angen posibl am ddull gwahanol o ymdrin â gweithgareddau megis hyrwyddo'r Gronfa mewn gwahanol ardaloedd, er mwyn rhoi cyfrif am y gwahaniaethau hynny. A oes angen ystyried dull gweithredu penodol ym mhob un o'r meysydd hynny?</p>	<p>Mae'r Bwrdd yn cydnabod y gwahaniaethau rhwng ardaloedd a bydd yn defnyddio'r proffiliau cymunedol, sydd wedi'u sefydlu gan dîm Cefnogi Cymunedau a ariennir gan y PyC, i nodi a oes angen dull gweithredu penodol.</p>	<p>Mae'r Bwrdd yn falch o ledaenu cyllid PYC hyd yma a nod y gronfa yw sicrhau dosbarthiad daearyddol teg o gyllid drwy gydol oes y gronfa.</p> <p>Byddwn yn parhau i fonitro hyn a byddwn yn cadw'r argymhelliad hwn ar agor.</p>
<p><b>Argymhelliad 2020</b> Ar lafar mae'r brif ffordd y mae ymgeiswyr yn dweud eu bod wedi cael gwybod am y Gronfa. Ar y sail honno, mae'n bwysig bod marchnata a hyrwyddo'r Gronfa yn ymgysylltu â'r rhai mewn amrywiaeth o 'rwydweithiau cymdeithasol' gwahanol ym maes budd-daliadau. Felly, mae'n bwysig sicrhau bod y gronfa'n ymgysylltu â'r rhai mewn amrywiaeth o wahanol rwydweithiau cymdeithasol – a ddylai ymgysylltu dargedu rhai meysydd a grwpiau?</p>	<p>Mae hyn yn gysylltiedig â'r Adolygiad Data sy'n digwydd a bydd angen i'r Bwrdd ystyried yr holl wybodaeth cyn y gallwn dargedu grwpiau penodol yn effeithiol.</p>	<p>Byddwn yn ystyried bylchau o ran pwy y mae'r gronfa'n eu cyrraedd (h.y., cyflogedig/di-waith, amrywiaeth gymdeithasol ac ati). Rydym wedi ymrwymo i ymgynghori â chymunedau i fesur eu 'canfyddiad' o lwyddiant y gronfa os teimlir bod bylchau yn y ddarpariaeth o arian.</p>
<p><b>Argymhelliad 2020</b> Byddai cyfran gymharol uchel o geisiadau wedi'u cyflwyno waeth beth fo'r cymorth a gafwyd y potensial i dargedu'r cymorth a ddarperir i ymgeiswyr (yn ystod y broses ymgeisio) at y rhai sydd ei angen fwyaf, dylid ystyried y mwyaf gyda golwg ar Er y byddai 52% o'r cynigion wedi'u cyflwyno heb gymorth, a fyddai'r cynigion hynny wedi bod yn gefnogol?</p>	<p>Mae'r Bwrdd bob amser wedi cydnabod bod angen i ni sicrhau bod amser yn cael ei dreulio gyda thîm staff bach lle y caiff yr effaith fwyaf.</p>	<p>Wrth i'r gronfa fynd rhagddi, mae'r tîm wedi datblygu eu cysylltiadau a'u dulliau i sicrhau eu bod yn cynnal asesiad o lefel y cymorth sydd ei angen i sicrhau y gall ystod eang o sefydliadau ddatblygu prosiectau a gwneud cais am gymorth. camau cynnar cyfarfod ymgeisydd ac yna eu cyfeirio'n effeithiol at sefydliadau arbenigol a all gynnig y cymorth cywir bryd hynny (h.y. Cynghorau Gwirfoddol Sirol / Cynghorwyr Busnes).</p> <p><b>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi dod i ben.</b></p>
<p><b>Argymhelliad 2020</b> Mae'r gwerthusiad wedi canfod bod yn rhan o'r Gronfa yn cael effaith gadarnhaol ar gynlluniau parhaus sefydliadau ac yn annog datblygu prosiectau/syniadau newydd. Ar y sail honno, dylid ystyried y potensial i dargedu ceisiadau blaenorol sydd wedi cyflawni prosiectau llwyddiannus (yn enwedig derbynwyr grantiau'r Gronfa Micro) i'w hannog i</p>	<p>Mae'r argymhelliad hwn yn ddiddorol, ac mae angen inni gymryd camau i ysgogi trafodaeth gyda grantïon am eu camau nesaf a'u cynlluniau ar gyfer dilyniant a datblygiad.</p>	<p>Er mwyn gwneud hyn, mae angen i ni weithio'n agos gyda'n cydweithwyr yn y Cyngor Cyfleoedd Gwaith a mabwysiadu dull mwy cyfunol o sicrhau adborth gan grantïon ar y gwersi a ddysgwyd a sefydlu llwyddiant a'r camau nesaf yn systematig. Mae potensial i gysylltu gwahanol grantïon gyda'i gilydd neu â sefydliadau datblygu arbenigol i ddatblygu prosiectau mwy uchelgeisiol, o bosibl ar y cyd ag</p>

<p>ddatblygu syniadau a phrosiectau pellach (a mwy uchelgeisiol).</p>		<p>eraill o'r tu mewn a heb y maes budd-daliadau. <b>Gweithredu Mae</b> PyC yn gweithio gyda Chynghorau Gwirfoddol Sirol i ystyried opsiynau ar gyfer ysgogi'r math hwnnw o rwydweithio/ sgysiau</p>
<p><b>Argymhelliad 2020</b> Mae angen cymryd camau i sicrhau bod perthynas waith effeithiol rhwng y Bwrdd a'r Weithrediaeth</p>	<p>Sylweddolodd y Bwrdd, gyda dim ond dau aelod o staff (ar y pryd) fod y berthynas effeithiol rhwng y Bwrdd Gweithredol (staff) a'r Bwrdd yn hanfodol.</p>	<p>Mae dealltwriaeth glir o'r gwahanol ddyletswyddau a chyfrifoldebau yn hollbwysig er mwyn i'r berthynas ffynnu. Byddwn yn ymdrin â'r berthynas hon ag ymddiriedaeth, bod yn agored ac yn sicrhau bod cyfathrebu dwyffordd effeithiol.</p> <p><b>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi dod i ben.</b></p>
<p><b>Argymhelliad 2019</b> Sicrhau bod yr adborth a roddir i ymgeiswyr aflwyddiannus mor glir a defnyddiol â phosibl.</p>	<p>Mae Pen y Cymoedd yn deall bod gwrthod cynnig yn siomedig a gwyddom y bydd llawer o waith ac amser wedi'i fuddsoddi. Rydym yn derbyn yr argymhelliad hwn.</p>	<p>Rydym yn deall pa mor bwysig yw hi bod rhesymau'n glir, a bod cyngor yn cael ei gynnig ar gyfer unrhyw gyflwyniadau yn y dyfodol. Rydym yn croesawu adborth ar hyn. Os cewch eich gwrthod a theimlo nad oeddem yn glir wrth esbonio'r rhesymau pam, rhwch wybod i ni. Rydym wedi gweithio'n galed i wella adborth i ymgeiswyr dros y flwyddyn ddiwethaf a byddwn yn parhau i wneud hynny. Adborth gan ymgeiswyr yw bod ein hadborth bellach yn glir, ac rydym yn ymgysylltu'n dda ag ymgeiswyr i drafod adborth.</p> <p><b>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi dod i ben.</b></p>
<p><b>Argymhelliad 2019</b> Ystyried gofyn am ragor o wybodaeth ac yna cynnal asesiad mwy cadarn o geisiadau'r Gronfa Weledigaeth yn ystod y cam 'mynegi diddordeb' fel y gellir gwrthod prosiectau sy'n annhebygol o gael eu hariannu cyn i swm sylweddol o waith gael ei wneud i ddatblygu'r cais llawn.</p>	<p>Er ein bod yn cytuno â'r argymhelliad, bydd canran fach bob amser o geisiadau sy'n trosglwyddo mynegiant o ddiddordeb ac yna nad ydynt yn cael eu cefnogi yng Nghyfnod 2.</p>	<p>Gweithiodd y Bwrdd ac aelodau'r staff i wella adborth ac asesiadau cyfnod cynnar er mwyn sicrhau bod ymgeiswyr yn glir ynghylch yr hyn sydd ei angen. Rydym bob amser yn glir gydag ymgeiswyr nad yw symud ymlaen i Gam 2 yn warant o gyllid. Rydym yn glir gydag adborth, ond mae'r ail gam yn gyfle i ymgeiswyr ehangu a datblygu cynnig ac os yw'r wybodaeth honno yng Ngham 2 yn golygu nad yw'r prosiect yn gyflawn nac yn ddigon cryf o hyd, ni fyddwn yn cefnogi.</p> <p><b>Ystyriwn yn awr fod yr argymhelliad hwn wedi dod i ben.</b></p>
<p><b>Argymhelliad 2019</b> Ystyried gwahodd ymgeiswyr Grant Gweledigaeth i gyfarfod i gyflwyno eu cais.</p>	<p>Arweiniodd adolygiad rheoli'r Gronfa Weledigaeth at strwythur ymgeisio ac asesu newydd ar ôl inni ystyried yr argymhelliad hwn.</p>	<p>Erbyn hyn mae tri chategori ac ar gyfer ceisiadau dros £150,000 neu mewn amgylchiadau eithriadol efallai y bydd prosesau asesu ychwanegol a fydd yn cynnwys cyfarfodydd gyda/cyflwyniadau i'r Bwrdd. Mae hyn wedi digwydd gyda thri ymgeisydd a bydd yn parhau.</p> <p><b>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi dod i ben.</b></p>

<p><b>Argymhelliad 2019</b> Mae angen i'r broses o recriwtio aelodau'r Bwrdd yn y dyfodol ystyried yr angen am amrywiaeth. Mae angen ystyried dulliau o fynd i'r afael â bylchau yng nghyf gyfansoddiad y Bwrdd, o bosibl y tu hwnt i ychwanegu Cyfarwyddwyr at y Bwrdd e.e. sefydlu byrddau cynghori neu banel pobl ifanc i asesu ceisiadau gan grwpiau ieuentid.</p> <p><b>Argymhelliad 2020</b> Mae rhai pryderon o hyd ynghylch amrywiaeth ar lefel Bwrdd. Felly, dylid archwilio opsiynau ar gyfer ymgysylltu â gwahanol grwpiau o fewn cymunedau lleol nad ydynt efallai'n cael eu cynrychioli ar y Bwrdd. Er enghraifft, sefydlu grwpiau neu baneli i edrych ar faterion penodol neu fod yn gynrychioliadol o grwpiau penodol o fewn y gymuned.</p>	<p><b>Er ein bod yn derbyn bod ffyrdd bob amser o wella amrywiaeth ar lefel Bwrdd</b>, mae penderfyniadau penodi yn seiliedig ar sgiliau ac addasrwydd ymgeiswyr ac anghenion presennol y CIC Egwyddorion Allweddol Polisi Olyniaeth CIC:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. mae'r weithdrefn recriwtio yn dryloyw ac yn agored, ac mae'n cydymffurfio'n llawn â Pholis Cyfle Cyfartal CIC</li> <li>2. penderfyniadau penodi yn seiliedig ar sgiliau ac addasrwydd ymgeiswyr ac anghenion presennol y CIC.</li> <li>3. mae o leiaf ddwy ran o dair o aelodau'r Bwrdd yn byw neu'n gweithio ym maes budd y Gronfa.</li> <li>4. rhaid i bob Cyfarwyddwr penodedig ganddynt ddealltwriaeth fanwl o faes budd y Gronfa.</li> <li>5. mae gan bob Cyfarwyddwr ddisgrifiadau rôl cyfredol, ac mae gan aelodau newydd hyfforddiant sefydlu trylwyr i fusnes ac ymarfer CIC.</li> <li>6. cynhelir arfarniadau bob blwyddyn (o berfformiad unigol a chyfunol y Bwrdd)</li> <li>7. hyfforddiant a chyfleoedd datblygiad proffesiynol ar gael i bob aelod.</li> </ol> <p>Cyn ac ar ôl ymarfer recriwtio'r Bwrdd, cynhelir Archwiliad Sgiliau i nodi'r arbenigedd presennol (yn erbyn amserlen y cytunwyd arni a'i diweddarau'n rheolaidd) ac unrhyw fylchau y mae angen mynd i'r afael â hwy.</p>	<p><b>Byddwn yn parhau i fonitro amrywiaeth er mwyn sicrhau bod gennym wir gynrychiolaeth o'r gymuned gyfan lle bynnag y bo modd.</b></p> <p>Mae'r Bwrdd yn derbyn y dylai, cyn belled ag y bo modd, fod yn gynrychiolaeth wirioneddol o'r holl gymunedau y mae'n eu gwasanaethu. Fodd bynnag, rhaid cydbwysu hynny â maint y Bwrdd a pha sgiliau a phrofiad sydd eu hangen arnom. Rydym yn ymrwymo i ddatblygu offeryn amrywiaeth cymesur yn ystod cam ymgeisio aelodau'r Bwrdd a datblygu datganiad amrywiaeth sy'n berthnasol i'r AOB, tra'n archwilio amrywiaeth y bwrdd presennol yn seiliedig ar uniondeb yn hytrach na chanfyddiad unigolion.</p>
<p><b>Argymhelliad 2019</b> Dylid archwilio'r potensial i sefydlu is-grwpiau ychwanegol i'r prif Fwrdd i archwilio materion penodol (adrodd yn ôl i'r prif Fwrdd).</p>	<p>Cytunasom â'r argymhelliad hwn.</p>	<p>Mae Is-bwyllgor Adnoddau Dynol ac Is-bwyllgor Cronfa Micro wedi'u sefydlu, gan helpu i sicrhau bod cyfarfodydd llawn y Bwrdd yn canolbwyntio ac yn effeithlon.</p> <p><b>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi dod i ben.</b></p>
<p><b>Argymhelliad 2019</b> Dylid archwilio'r angen i gyflogi neu gontractio aelodau ychwanegol i dîm Pen y Cymoedd. Fel rhan o hyn, ystyriwch: a) Opsiynau ar gyfer rhyddhau'r Cyfarwyddwr Gweithredol o'r gweithgareddau 'cymorth i ymgeiswyr' sy'n cael eu cynnal (er mwyn caniatáu i weithgareddau eraill gael eu cynnal); a b) Datblygu cronfa ddata o arbenigwyr / ymgynghorwyr allanol y gellir eu cynnwys yn ôl yr angen i helpu i asesu</p>	<p>Cytunasom a derbyniasom yr argymhelliad hwn.</p>	<p>Yn dilyn adolygiad, gwnaethom recriwtio Swyddog Cymorth Menter a Chyllid newydd yn ogystal â Swyddog Cymorth Prosiect.</p> <p>Mae gan bob un o'r tair rôl raglenni gwaith clir, a chredwn fod y strwythur hwn yn gweddu i anghenion y Gronfa.</p> <p><b>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi dod i ben.</b></p>

ceisiadau / darparu arbenigedd technegol. Mae cronfa ddata o arbenigwyr ac ymgynghorwyr allanol yn cael ei datblygu		
<p><b>Argymhelliad 2019</b> Ystyried opsiynau i gynyddu nifer y camau 'rhagweithiol' sy'n cael eu cymryd i annog datblygu camau gweithredu / prosiectau strategol bwysig.</p> <p><b>Argymhelliad 2020</b> Wrth i'n dealltwriaeth o'r canlyniadau sy'n cael eu cyflawni gan y Gronfa ddod i'r amlwg, dylai'r Bwrdd ystyried dull mwy rhagweithiol/thematig/wedi'i dargedu o wahodd ceisiadau am gymorth a gynlluniwyd i gyflawni canlyniadau penodol neu flaenoriaethau strategol penodol.</p>	<p>Cytunasom â'r argymhelliad, ond roedd angen yr adnoddau gweithredol sydd ar gael a byddem yn datblygu wrth i wybodaeth leol bellach gael ei chipio drwy, e.e., Proffiliau Cymunedol a datblygu cynlluniau strategol rhanbarthol a thematig.</p> <p>Mae'r Bwrdd wedi anelu ers amser maith at ddatblygu cylchoedd thematig, gan annog ceisiadau am gynigion sy'n mynd i'r afael ag angen neu gyfle penodol mewn cymunedau nad yw wedi cael sylw eto. Dim ond gyda thystiolaeth y gallwn wneud hyn, megis y proffiliau cymunedol, ac ar ôl ymgynghori â'r cymunedau dan sylw. Mae'n ymddangos bod rhai meysydd/gweithgareddau sy'n ymddangos fel petaent yn dod i'r amlwg, a gallai cefnogi'r ardaloedd hyn fod yn gynllun peilot ein hunain i fabwysiadu dull mwy rhagweithiol. Yn y tymor hwy, disgwylir i'r prosiectws gael ei adnewyddu; mae gennym Banel Dinasyddion, ac mae ein tîm Cefnogi Cymunedau yn cynnal digwyddiadau Gweledigaeth ar draws yr AOB ac felly rydym yn hyderus y byddwn yn barod cyn bo hir i nodi cynigion beiddgar mwy i'w targedu.</p>	<p><b>Gweithredu</b> Wrth i ni gyrraedd 5 mlynedd o'r gronfa yn gweithredu ac yn adolygu gweledigaeth strategol ar gyfer y 5 mlynedd nesaf, rydym bellach yn ystyried cylchoedd thematig, comisiynu a buddsoddi uniongyrchol.</p>
<p><b>Argymhelliad 2019</b> Ystyried opsiynau ar gyfer gwella'r broses o wneud penderfyniadau cysondeb ar lefel Bwrdd a chaniatáu i aelodau'r Bwrdd ailedrych ar y rhesymeg dros geisiadau blaenorol a ystyriwyd (a gymeradwywyd ac a wrthodwyd) a phenderfyniadau a wnaed.</p>	<p><b>Ar adeg yr argymhelliad, cytunwyd bod angen mynd i'r afael â hyn.</b></p>	<p>Mae cyfres o Nodiadau Canllaw ar waith ar gyfer ymgeiswyr (ac mae'n cael ei diweddarau a'i hychwanegu ato'n rheolaidd) i adlewyrchu dulliau a pholisi y cytunwyd arnynt mewn perthynas â materion penodol.</p> <p>Lluniwyd cronfa ddata i gofnodi rhesymeg a phwyntiau penderfynu a all lywio canllawiau i ymgeiswyr. Caiff y rhesymau dros bob penderfyniad eu nodi'n ofalus, eu cofnodi a'u cytuno ym mhob un o gyfarfodydd y Bwrdd.</p> <p><b>Ystyriwn yn awr fod yr argymhelliad hwn wedi dod i ben</b></p>