



Argymhellion i Ben y Cymoedd, ymatebion gan Pen y Cymoedd a Gweithredoedd

Bob blwyddyn mae ein hymgyngorwyr Monitro a Gwerthuso yn cwblhau adroddiad blynyddol ac mae rhan o hynny'n argymhellion i Fwrdd Pen y Cymoedd. Pan wneir argymhellion, mae Bwrdd y PyC yn cyfarfod i drafod a pharatoi ymatebion cychwynol sydd wedyn yn cael eu rhannu gydag ymgynghorydd M+E ac a gyhoeddir ar wefan PyC. Mae'r tabl hwn yn cofnodi argymhellion, pan gawsant eu gwneud, ymateb gwreiddiol PyC a diweddariadau a chamau gweithredu.

Mae Bwrdd y PyC wedi ymrwymo i ymgysylltu â'r argymhellion hyn a byddant yn adolygu'r cynnydd eto ym mis Ebrill 2022. Os oes gennych unrhyw gwestiynau am yr argymhellion a'r camau gweithredu hyn, mae croeso i chi gysylltu â'r tîm staff.

Manylion a Dyddiad yr Argymhelliad	Ymatebion Pen y Cymoedd i Argymhellion	Diweddariad Tachwedd 2021 <i>Byddwn yn diweddarau hyn nesaf ym mis Ebrill 2022</i>
2021 Argymhelliad Y potensial i ddefnyddio adnewyddu'r Prosbectws fel sail ar gyfer datblygu cyfres o egwyddorion neu werthoedd (yn hytrach na strategaeth neu gynllun busnes) y dylid archwilio'r defnydd a ddefnyddir i lywio sut y defnyddir y Gronfa.	Mae PyC yn gweld y Prosbectws yn cael ei adnewyddu fel cyfle i: ailedrych ar nodau strategol PyC / ailymgysylltu â chymunedau mewn amrywiaeth o ddulliau i sicrhau treiddio go iawn ac asesu effaith a darpariaeth hyd yma.	Gweithredu O hyn, byddwn yn datblygu cynllun ar gyfer y 5 mlynedd nesaf sy'n cyd-fynd â'r cyfleoedd a nodwyd gan gymunedau. Ni fydd hon yn rhestr nac yn gyfres o werthoedd ac egwyddorion yn unig ond yn ddogfen waith go iawn sy'n manylu ar gyfeiriad strategol.
2021 Argymhelliad Dylid cymharu'r gwaith o sgorio ceisiadau Micro-Gronfa ar wahân gan aelodau'r Bwrdd a staff ar gyfer cylch o geisiadau i asesu faint o benderfyniadau a fyddai wedi bod yn wahanol pe bai aelodau staff yn eu hasesu'n unig.	Nid ydym yn cytuno â'r argymhelliad hwn. Mae'r asesiadau staff a'r penderfyniadau a wneir gan Gyfarwyddwyr Is-banel MF yn fwy a mwy cyson â phob cylch ac mae hyn yn dangos cysondeb o ran dull staff a Bwrdd yr ydym wedi gweithio'n galed i'w cyflawni. Rydym yn cydnabod mai ychydig iawn o newidiadau a wneir pan fydd y Bwrdd yn gwneud penderfyniadau terfynol. Fodd bynnag, mae Bwrdd a staff PyC wedi trafod hyn yn helaeth ac yn credu'n gryf bod yn rhaid gwahanu dyletswyddau o hyd ac nad ydynt yn cefnogi'r argymhelliad hwn. Mae hyn yn diogelu perthynas staff â chymunedau ac ymgeiswyr ac yn diogelu Cyfarwyddwyr sy'n gyfrifol am ddsosbarthu'r gronfa.	Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi cau.
2021 Argymhelliad	Rydym yn gwrthbrofi'r argymhelliad hwn gan fod gennym dystiolaeth i'r gwrthwyneb. Byddwn yn gweithio gyda	Fel cronfa, rydym yn aml yn ariannu swyddi cyfnod penodol sy'n rhoi amser i sefydliadau neu fusnesau gyflawni

<p>Dylid archwilio'r rheswm pam mae cyfran sylweddol o'r swyddi a grëwyd gan y gronfa MFB yn cael eu colli. Ochr yn ochr â hyn, dylid archwilio'r potensial i ddiweddarau'r diffiniad sy'n cael ei ddefnyddio i wahaniaethu rhwng swyddi 'cyfnod penodol' a 'pharhaol' a grëwyd.</p>	<p>Wavehill i gytuno ar ddiffiniad o gyfnod penodol / parhaol / swyddi a grëwyd / swyddi a ddiogelir a chymhwyso hyn i'r holl fonitro. Dylai hyn ddarparu data mwy cywir yn ystod y gwerthusiad nesaf.</p>	<p>prosiectau neu ddatblygu cynhyrchu incwm i gynnal swyddi eu hunain. Camau Gweithredu Byddwn yn cynnal adolygiad o swyddi a gefnogir drwy MF (Busnes a Chymuned) ac yn ystyried pa ddysgu y gallwn ei gymryd o hynny a chamau i'w gwella. Byddwn hefyd yn cofnodi ac yn monitro swyddi a grëwyd ar ôl ariannu oherwydd llwyddiant buddsoddiad cychwynnol y PyC. Mae'n werth nodi y bydd pandemig COVID wedi golygu bod llawer o gwmnïau a sefydliadau wedi cau neu golli staff.</p>
<p>2021 Argymhelliad Dylid archwilio opsiynau ar gyfer 'lefelu' o bosibl ar lefel y buddsoddiad sy'n cael ei wneud ar draws y maes budd-daliadau.</p>	<p>Nid ydym yn cytuno â'r argymhelliad hwn, rwyf bob amser wedi bod yn nod i'r gronfa ddisbarthu cyllid yn gyfartal ar draws maes budd-daliadau dros oes y gronfa tra'n cydnabod yr ardaloedd a'r niferoedd poblogaeth gwahanol iawn. Fodd bynnag, mae lefelu hefyd yn ymwneud â chanfyddiad yn hytrach na mesur gan y gellir cyrraedd canlyniadau gwahanol iawn yn dibynnu ar y meini prawf a ddefnyddiwyd, fel y dangosir yn yr adroddiad ynghylch cyfansymiau prosiectau/cronfeydd sy'n rhoi persbectif cwbl wahanol na gwariant/buddsoddiad y pen.</p>	<p>Mae'r Bwrdd wedi gofyn am eglurder pellach o ran sut y bwriedir lefelu o fewn yr adroddiad – os yw'n edrych ar sail y pen, mae PyC yn teimlo bod y gronfa'n cyflawni hyn, ond rydym wedi ymrwymo i gefnogi prosiectau mewn ffordd deg a chyfartal uwchlaw a thu hwnt i'r rhaniadaearyddol.</p> <p>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi cau.</p>
<p>2021 Argymhelliad Dylid archwilio'r rhesymau dros y ganran is o geisiadau Busnes MF sy'n cael eu cymeradwyo gyda'r nod o gynyddu'r ganran a gymeradwywyd yn y dyfodol.</p>	<p>Rydym yn cydnabod bod canran yr ymgeiswyr busnes a gefnogir yn isel. Rydym wedi gweld cynnydd o ran y cyfan yn nifer y ceisiadau MFB. Yn aml, mae'r rhain yn ddamcaniaethol ac nid ydynt wedi cael fawr ddim cyswllt â'r tîm staff cyn cyflwyno'r cynnig. Nid ydym am rwystro creadigrwydd ac entrepreneuriaeth, ond bydd y tîm staff yn rhagweithiol i sicrhau bod pob ymgeisydd yn trafod cynnig a bydd y rhai nad ydynt yn cael eu cefnogi ar hyn o bryd yn cael eu cynghori cyn treulio amser ar gais. Rydym am weithio i wella ansawdd y ceisiadau.</p>	<p>Rydym yn gweithio i roi adborth ac yn aml yn gweld ymgeiswyr yn dychwelyd gyda chynigion cryfach mewn rowndiau dilynol. Byddwn hefyd yn monitro ac yn cofnodi faint o geisiadau busnes micro-gronfa y tybir eu bod yn gefnogol wedi mynd ymlaen i fethu. Nid yw'r gronfa am gefnogi ceisiadau busnes o ansawdd gwael dim ond i gynyddu ceisiadau llwyddiannus.</p> <p>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi cau.</p>
<p>Argymhelliad 2020 Ymhellach, gellid dadansoddi gwybodaeth reoli ymhellach, yn rheolaidd, gyda mwy o ddadansoddiad o'r canlyniadau'n cael eu cyflawni</p>	<p>Bydd archwiliad llawn o'r gwahanol feysydd data a gesglir er mwyn osgoi dyblygu ymdrechion a sicrhau y gwneir y defnydd gorau o'r data a gesglir. Byddwn yn archwilio pa ddata sy'n cael ei gasglu ar hyn o bryd, yn uniongyrchol gan PyC, drwy'r tîm M+E a Chefnogi Cymunedau ynghyd â phartneriaid gwaith eraill. Bydd yn cael ei ystyried o safbwynt yr hyn a gesglir a sut y caiff ei ddefnyddio/dehongli.</p>	<p>Gweithredu Rhan annatod o'r adolygiad 5 mlynedd yn 21.22 yw ymgysylltu ac ymgynghori â rhanddeiliaid/cymunedau i deall y mesurau y byddent yn eu gwerthfawrogi yn cael eu monitro. Bydd yr ymgysylltu hwn yn digwydd drwy banel y dinesydd a rhyngweithiadau llai ffurfiol eraill. Bydd yr adolygiad hwn yn llywio strategaeth ac uchelgais y gronfa yn y dyfodol.</p>
<p>Argymhelliad 2020 Mae'r dadansoddiad o'r data monitro wedi canfod gwahaniaethau yn nifer a mathau'r ceisiadau sy'n cael eu cyflwyno o wahanol rannau o'r maes budd-daliadau. Felly, dylid ystyried yr angen posibl am ddull gwahanol o ymdrin â</p>	<p>Mae'r Bwrdd yn cydnabod y gwahaniaethau rhwng ardaloedd a bydd yn defnyddio'r proffiliau cymunedol, a sefydlwyd gan dîm Cefnogi Cymunedau a ariennir gan y PyC, i nodi a oes angen dull gweithredu penodol.</p>	<p>Mae'r Bwrdd yn falch o ledaeniad cyllid PYC hyd yma a nod y gronfa yw sicrhau lledaeniad daearyddol teg o gyllid ar draws oes y gronfa.</p>

<p>gweithgareddau fel hyrwyddo'r Gronfa mewn gwahanol ardaloedd, i gyfrif am y gwahaniaethau hynny. A oes angen ystyried dull gweithredu penodol ym mhob un o'r meysydd hynny?</p>		<p>Byddwn yn parhau i fonitro hyn a byddwn yn cadw'r argymhelliad hwn ar agor.</p>
<p>Argymhelliad 2020 Gair o geg yw'r brif ffordd y mae ymgeiswyr yn dweud eu bod wedi cael gwybod am y Gronfa. Ar y sail honno, mae'n bwysig bod marchnata a hyrwyddo'r Gronfa yn ymgysylltu â'r rhai mewn amrywiaeth o wahanol 'rwydweithiau cymdeithasol' o fewn y maes budd-daliadau. Felly, mae sicrhau bod y gronfa'n ymgysylltu â'r rhai mewn amrywiaeth o wahanol rwydweithiau cymdeithasol yn bwysig – a ddylai ymgysylltu dargedu rhai meysydd a grwpiau?</p>	<p>Mae hyn yn gysylltiedig â'r Adolygiad Data sy'n digwydd a bydd angen i'r Bwrdd ystyried yr holl wybodaeth cyn y gallwn dargedu grwpiau penodol yn effeithiol.</p>	<p>Byddwn yn ystyried bylchau o ran pwy y mae'r gronfa'n ei chyrraedd (h.y., cyflogedig/di-waith, amrywiaeth gymdeithasol ac ati). Rydym wedi ymrwmo i ymgynghori â chymunedau i fesur eu 'canfyddiad' o lwyddiant y gronfa os teimlir bod bylchau yn y ddarpariaeth arian. Byddwn yn ystyried bylchau o ran pwy y mae'r gronfa'n ei chyrraedd (h.y., cyflogedig/di-waith, amrywiaeth gymdeithasol ac ati). Rydym wedi ymrwmo i ymgynghori â chymunedau i fesur eu 'canfyddiad' o lwyddiant y gronfa os teimlir bod bylchau yn y ddarpariaeth arian.</p>
<p>Argymhelliad 2020 Byddai cyfran gymharol uchel o geisiadau wedi'u cyflwyno waeth beth fo'r cymorth a gafwyd i dargedu'r cymorth a ddarperir i ymgeiswyr (yn ystod y broses ymgeisio) ar y rhai sydd ei angen y dylid ystyried y mwyaf gyda golwg ar Er y byddai 52% o'r cynigion wedi cyflwyno heb gymorth, a fyddai'r cynigion hynny wedi bod yn gefnogol?</p>	<p>Mae'r Bwrdd bob amser wedi cydnabod, gyda thîm staff bach, fod angen i ni sicrhau bod amser yn cael ei dreulio lle y bydd yn cael yr effaith fwyaf posibl.</p>	<p>Wrth i'r gronfa fynd rhagddi, mae'r tîm wedi datblygu eu cysylltiadau a'u dulliau i sicrhau eu bod yn cynnal asesiad o lefel y cymorth sydd ei angen ar y pryd, gan fod ystod eang o sefydliadau'n gallu datblygu prosiectau a gwneud cais am gymorth. Camau cynnar cwrdd ag ymgeisydd ac yna eu cyfeirio'n effeithiol at sefydliadau arbenigol a all gynnig y cymorth cywir bryd hynny (h.y., Cynghorau Gwirfoddol Sirol / Cynghorwyr Busnes).</p> <p>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi cau.</p>
<p>Argymhelliad 2020 Mae'r gwerthusiad wedi canfod bod ymwneud â'r Gronfa yn cael effaith gadarnhaol ar gynlluniau parhaus sefydliadau ac yn annog datblygu prosiectau/syniadau newydd. Ar y sail honno, dylid ystyried y potensial i dargedu ceisiadau blaenorol sydd wedi darparu prosiectau llwyddiannus (yn enwedig derbynwyr grant Micro-Gronfa) i'w hannog i ddatblygu syniadau a phrosiectau pellach (a mwy uchelgeisiol).</p>	<p>Mae'r argymhelliad hwn yn ddiddorol, ac mae angen inni gymryd camau i ysgogi trafodaeth gyda'r rhai sy'n rhoi grantiau am eu camau nesaf a'u cynlluniau ar gyfer dilyniant a datblygu.</p>	<p>Er mwyn gwneud hyn, mae angen i ni weithio'n agos gyda'n cydweithwyr cgy a chymryd ymagwedd fwy cyfunol o sicrhau adborth gan y rhai sy'n rhoi grantiau ar y gwersi a ddysgwyd a chipio llwyddiant a'r camau nesaf yn systematig. Mae potensial i gysylltu gwahanol grantiau gyda'i gilydd neu â sefydliadau datblygu arbenigol i ddatblygu prosiectau mwy uchelgeisiol, o bosibl ar y cyd ag eraill o'r tu mewn a heb y maes budd-daliadau. Gweithredu Bydd PyC yn ystyried opsiynau ar gyfer ysgogi'r math hwnnw o rwydweithio/sgyrsiau</p>
<p>Argymhelliad 2020 Mae angen cymryd camau i sicrhau bod perthynas waith effeithiol rhwng y Bwrdd a'r Bwrdd Gweithredol</p>	<p>Mae'r Bwrdd yn sylweddol, gyda dim ond dau aelod o staff (ar y pryd) fod y berthynas effeithiol rhwng y Bwrdd Gweithredol (staff) a'r Bwrdd yn hanfodol.</p>	<p>Mae'r ddealltwriaeth glir o'r gwahanol ddyletswyddau a chyfrifoldebau yn hollbwysig i'r berthynas ffynnu. Byddwn yn ymdrin â'r berthynas hon gydag ymddiriedaeth, bod yn agored ac yn sicrhau bod cyfathrebu dwyfforddeffieithiol.</p> <p>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi cau.</p>

<p>Argymhelliad 2019 Sicrhau bod yr adborth a roddir i ymgeiswyr aflwyddiannus mor glir a defnyddiol â phosibl.</p>	<p>Mae Pen y Cymoedd yn deall bod cael cynnig wedi'i wrthod yn siomedig a gwyddom y bydd llawer o waith ac amser wedi'i fuddsoddi. Rydym yn derbyn yr argymhelliad hwn.</p>	<p>Rydym yn deall pa mor bwysig yw hi bod rhesymau'n glir, a bod cyngor yn cael ei gynnig ar gyfer unrhyw gyflwyniadau yn y dyfodol. Rydym yn croesawu adborth ar hyn. Os cewch eich gwrthod a'ch bod yn teimlo nad oeddem yn glir wrth esbonio'r rhesymau pam, rhwch wybod i ni. Rydym wedi gweithio'n galed i wella adborth i ymgeiswyr dros y flwyddyn ddiwethaf a byddwn yn parhau i wneud hynny. Adborth gan ymgeiswyr yw bod ein hadborth bellach yn glir, ac rydym yn ymgysylltu'n dda ag ymgeiswyr i drafod adborth.</p> <p>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi cau.</p>
<p>Argymhelliad 2019 Ystyriwch ofyn am fwy o wybodaeth ac yna cynnal asesiad mwy cadarn o geisiadau'r Gronfa Weledigaeth ar y cam 'mynegi diddordeb' fel y gellir gwrthod prosiectau sy'n annhebygol o gael eu hariannu cyn i waith sylweddol fynd i mewn i ddatblygu'r cais llawn.</p>	<p>Er ein bod yn cytuno â'r argymhelliad, bydd canran fach bob amser o geisiadau sy'n pasio'r mynegiant o ddi-ddordeb ac yna nad ydynt yn cael eu cefnogi yng Nghyfnod 2.</p>	<p>Gweithiodd aelodau'r Bwrdd a'r staff i wella adborth ac asesiadau cyfnod cynnar er mwyn sicrhau bod ymgeiswyr yn glir ynglŷn â'r hyn sydd ei angen. Rydym bob amser yn glir gydag ymgeiswyr nad yw mynd ymlaen i Gyfnod 2 yn warant o gyllid. Rydym yn glir gydag adborth, ond mae'r ail gam yn gyfle i ymgeiswyr ehangu a datblygu cynnig ac os yw'r wybodaeth honno yng Nghyfnod 2 yn golygu nad yw'r prosiect yn ddigon cyflawn na chryf o hyd, ni fyddwn yn cefnogi.</p> <p>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi cau.</p>
<p>Argymhelliad 2019 Ystyried gwahodd ymgeiswyr Grant Gweledigaeth i gyfarfod i gyflwyno eu cais.</p>	<p>Arweiniodd adolygiad rheoli'r Gronfa Weledigaeth at strwythur ymgeisio ac asesu newydd ar ôl i ni ystyried yr argymhelliad hwn.</p>	<p>Erbyn hyn mae tri chategori ac ar gyfer ceisiadau dros £150,000 neu mewn amgylchiadau eithriadol efallai y bydd prosesau asesu ychwanegol a fydd yn cynnwys cyfarfodydd gyda/cyflwyniadau i'r Bwrdd. Mae hyn wedi digwydd gyda thri ymgeisydd a bydd yn parhau.</p> <p>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi cau.</p>
<p>Argymhelliad 2019 Mae angen i recriwtio aelodau'r Bwrdd yn y dyfodol ystyried yr angen am amrywiaeth. Mae angen ystyried dulliau o fynd i'r afael â bylchau yng nghyd-ffurfio'r Bwrdd, y tu hwnt i ychwanegu Cyfarwyddwyr at y Bwrdd e.e., sefydlu byrddau cynghori neu banel pobl ifanc i asesu ceisiadau gan grwpiau ieuencid.</p>	<p>Er ein bod yn derbyn bod ffyrdd bob amser o wella amrywiaeth ar lefel Bwrdd, mae penderfyniadau penodi yn seiliedig ar sgiliau ac addasrwydd ymgeiswyr ac anghenion presennol y CIC Egwyddorion Allweddol Polisi Olyniaeth y CIC: 1. mae'r weithdrefn recriwtio yn dryloyw ac yn agored, ac mae'n cydymffurfio'n llawn â Pholisi Cyfle Cyfartal CIC</p>	<p>Byddwn yn parhau i fonitro amrywiaeth er mwyn sicrhau bod gennym gynrychiolaeth wirioneddol o'r gymuned gyfan lle bynnag y bo modd.</p> <p>Mae'r Bwrdd yn derbyn y dylai, cyn belled ag y bo modd, fod yn wir gynrychiolaeth o'r holl gymunedau y mae'n eu gwasanaethu. Fodd bynnag, rhaid cydbwysu hynny â maint y Bwrdd a pha sgiliau a phrofiad sydd eu hangen arnom. Rydym yn ymrwymo i ddatblygu offeryn amrywiaeth</p>

<p>Argymhelliad 2020 Mae rhai pryderon o hyd ynghylch amrywiaeth ar lefel Bwrdd. Felly, dylid archwilio opsiynau ar gyfer ymgysylltu â gwahanol grwpiau o gymunedau lleol na fyddant efallai'n cael eu cynrychioli ar y Bwrdd. Er enghraifft, sefydlu grwpiau neu baneli i edrych ar faterion penodol neu fod yn gynrychioliadol o grwpiau penodol o fewn y gymuned.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. penderfyniadau penodi yn seiliedig ar sgiliau ac addasrwydd ymgeiswyr ac anghenion presennol y CIC. 3. mae o leiaf dwy ran o dair o aelodau'r Bwrdd yn byw neu'n gweithio ym maes budd-daliadau'r Gronfa. 4. rhaid i bob Cyfarwyddwr penodedig fod â dealltwriaeth fanwl o faes budd-daliadau'r Gronfa. 5. mae gan bob Cyfarwyddwr ddisgrifiadau rôl cyfredol, ac mae gan aelodau newydd gyfnod ymsefydlu trylwyr i fusnes ac ymarfer CIC. 6. cynhelir arfarniadau bob blwyddyn (o berfformiad unigol a pherfformiad y Bwrdd ar y cyd) 7. hyfforddiant a chyfleoedd datblygiad proffesiynol ar gael i bob aelod. <p>Cyn ac ar ôl ymarfer recriwtio'r Bwrdd, cynhelir Archwiliad Sgiliau i nodi arbenigedd cyfredol (yn erbyn amserlen y cytunwyd arni ac a ddiweddarwyd yn rheolaidd) ac unrhyw fylchau y mae angen mynd i'r afael â hwy.</p>	<p>cymesur yn ystod cam ymgeisio aelodau'r Bwrdd a datblygu datganiad amrywiaeth sy'n berthnasol i'r AOB, tra'n archwilio amrywiaeth y bwrdd presennol yn seiliedig ar uniondeb yn hytrach na chanfyddiad unigolion.</p>
<p>Argymhelliad 2019 Dylid archwilio'r potensial i sefydlu is-grwpiau ychwanegol i'r prif Fwrdd i archwilio materion penodol (gan adrodd yn ôl i'r prif Fwrdd).</p>	<p>Cytunasom â'r argymhelliad hwn.</p>	<p>Mae Is-bwyllgor Adnoddau Dynol ac Is-bwyllgor Cronfa Micro wedi'u sefydlu, gan helpu i sicrhau bod cyfarfodydd llawn y Bwrdd yn canolbwyntio ac yn effeithlon.</p> <p>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi cau.</p>
<p>Argymhelliad 2019 Dylid archwilio'r angen i gyflogi neu gontractio aelodau ychwanegol i dîm Pen y Cymoedd. Fel rhan o hyn, ystyriwch: a) Opsiynau ar gyfer rhyddhau'r Cyfarwyddwr Gweithredol o'r gweithgareddau 'cymorth i ymgeiswyr' sy'n cael eu cynnal (er mwyn caniatáu i weithgareddau eraill gael eu cynnal); a b) Datblygu cronfa ddata o arbenigwyr / ymgynghorwyr allanol y gellir ymgysylltu â hwy yn ôl yr angen i gynorthwyo'r gwaith o asesu ceisiadau / darparu arbenigedd technegol. Mae cronfa ddata o arbenigwyr ac ymgynghorwyr allanol yn cael ei datblygu</p>	<p>Gwnaethom gytuno a derbyn yr argymhelliad hwn.</p>	<p>Yn dilyn adolygiad, gwnaethom recriwtio Swyddog Cymorth Menter a Chyllid newydd yn ogystal â Swyddog Cymorth Prosiect.</p> <p>Mae gan bob un o'r tair rôl raglenni gwaith clir, a chredwn fod y strwythur hwn yn gweddu i anghenion y gronfa.</p> <p>Rydym bellach yn ystyried bod yr argymhelliad hwn wedi cau.</p>
<p>Argymhelliad 2019 Ystyried opsiynau i gynyddu nifer y camau gweithredu 'rhagweithiol' sy'n cael eu cymryd i annog datblygu camau / prosiectau strategol bwysig.</p>	<p>Cytunasom â'r argymhelliad, ond roedd angen adnoddau gweithredol ar gael a byddem yn datblygu wrth i wybodaeth leol bellach gael ei chasglu drwy, e.e., Proffiliau Cymunedol a datblygu cynlluniau strategol rhanbarthol a thematig.</p>	<p>Gweithredu Wrth i ni gyrraedd 5 mlynedd o weithredu'r gronfa ac yn adolygu gweledigaeth strategol ar gyfer y 5 mlynedd nesaf, rydym bellach yn ystyried cylchoedd thematig, comisiynu a buddsoddiad uniongyrchol.</p>

<p>Argymhelliad 2020 Wrth i'n dealltwriaeth o'r canlyniadau sy'n cael eu cyflawni gan y Gronfa ddod i'r amlwg, dylai'r Bwrdd ystyried dull mwy rhagweithiol/thematig/wedi'i dargedu o wahodd ceisiadau am gymorth sydd wedi'u cynllunio i gyflawni canlyniadau penodol neu flaenoriaethau strategol penodol.</p>	<p>Mae'r Bwrdd wedi anelu ers tro at ddatblygu rowndiau thematig, gan annog ceisiadau am gynigion sy'n mynd i'r afael ag angen neu gyfle penodol mewn cymunedau nad ydynt wedi cael sylw eto. Dim ond gyda thystiolaeth y gallwn wneud hyn, megis y proffiliau cymunedol, ac ar ôl ymgynghori â'r cymunedau dan sylw. Mae'n ymddangos bod rhai meysydd/gweithgareddau sy'n ymddangos fel petaent yn dod i'r amlwg, gallai cefnogi'r ardaloedd hyn fod yn gynllun peilot ein hunain i fabwysiadu dull mwy rhagweithiol. Tymor hwy mae'r prospectws i fod i gael ei adnewyddu; mae gennym Banel Dinasyddion, ac mae ein tîm Cefnogi Cymunedau yn cynnal digwyddiadau Gweledigaeth ar draws yOb ac felly rydym yn hyderus y byddwn yn barod cyn bo hir i nodi cynigion mwy beiddgar i'w targedu.</p>	
<p>Argymhelliad 2019 Ystyried opsiynau ar gyfer gwella'r broses o wneud penderfyniadau cysondeb ar lefel Bwrdd a chaniatáu i aelodau'r Bwrdd ailedrych ar y rhesymeg dros geisiadau blaenorol a ystyriwyd (a gymeradwywyd ac a wrthodwyd) a phenderfyniadau a wnaed.</p>	<p>Ar adeg yr argymhelliad, cytunwyd bod angen mynd i'r afael â hyn.</p>	<p>Mae cyfres o Nodiadau Canllaw ar gyfer ymgeiswyr ar waith (ac mae'n cael ei diweddarau a'i hychwanegu atynt yn rheolaidd) i adlewyrchu dulliau a pholisi y cytunwyd arnynt mewn perthynas â materion penodol.</p> <p>Lluniwyd cronfa ddata i gofnodi rhesymeg a phwyntiau penderfyniadau a all lywio canllawiau i ymgeiswyr. Mae'r rhesymau dros yr holl benderfyniadau yn fanwl gywir, wedi'u nodi a'u cytuno ym mhob cyfarfod o'r Bwrdd.</p> <p>Ystyriwn yn awr fod yr argymhelliad hwn wedi cau</p>