

Argymhelliad	Ymateb y Bwrdd
Dylid archwilio'r rhesymau dros y ganran is o geisiadau Busnes MF sy'n cael eu cymeradwyo gyda'r nod o gynyddu'r ganran a gymeradwywyd yn y dyfodol.	Rydym yn cydnabod bod canran yr ymgeiswyr busnes a gefnogir yn isel. Rydym wedi gweld cynnydd o ran y cyfan yn nifer y ceisiadau MFB. Yn aml, mae'r rhain yn ddamcaniaethol ac nid ydynt wedi cael fawr ddim cyswllt â'r tîm staff cyn cyflwyno'r cynnig. Nid ydym am rwystro creadigrwydd ac entrepreneuriaeth, ond bydd y tîm staff yn rhagweithiol i sicrhau bod pob ymgeisydd yn trafod cynnig a bydd y rhai nad ydynt yn cael eu cefnogi ar hyn o bryd yn cael eu cyngori cyn treulio amser ar gais. Rydym am weithio i wella ansawdd y ceisiadau sy'n cael eu hystyried gan y Bwrdd ond bydd cronfa gyfyngedig bob amser ar gael ym mhob cylch MF. Rydym yn gweithio i roi adborth ac yn aml yn gweld ymgeiswyr yn dychwelyd gyda chynigion cryfach mewn rowndiau dilynol. Byddwn hefyd yn monitro ac yn cofnodi faint o geisiadau busnes micro-gronfa y tybir eu bod yn gefnogol wedi mynd ymlaen i fethu. Nid yw'r gronfa am gefnogi ceisiadau busnes o ansawdd gwael dim ond i gynyddu ceisiadau llwyddiannus.
Dylid archwilio opsiynau ar gyfer 'lefelu' o bosibl ar lefel y buddsoddiad sy'n cael ei wneud ar draws y maes budd-daliadau.	Mae bob amser wedi bod yn nod i'r gronfa ddsbarthu cyllid yn gyfartal ar draws y maes budd-daliadau dros oes y gronfa tra'n cydnabod yr ardaloedd gwahanol iawn a niferoedd y boblogaeth. Fodd bynnag, mae lefelu hefyd yn ymwneud â chanfyddiad yn hytrach na mesur gan y gellir cyrraedd canlyniadau gwahanol iawn yn dibynnu ar y meini prawf a ddefnyddiwyd, fel y dangosir yn yr adroddiad ynghylch cyfansymiau prosiectau/cronfeydd sy'n rhoi persbectif cwbl wahanol na gwariant/buddsoddiad y pen. Mae'r Bwrdd wedi gofyn am eglurder pellach o ran sut y bwriedir lefelu o fewn yr adroddiad – os yw'n edrych ar sail y pen, mae PyC yn teimlo bod y gronfa'n cyflawni hyn, ond rydym wedi ymrwymo i gefnogi prosiectau mewn ffordd deg a chyfartal uwchlaw a thu hwnt i'r rhaniad daearyddol.
Dylid archwilio'r rheswm pam mae cyfran sylweddol o'r swyddi a grëwyd gan y gronfa MFB yn cael eu colli. Ochr yn ochr â hyn, dylid archwilio'r potensial i ddiweddarau'r diffiniad sy'n cael ei ddefnyddio i wahaniaethu rhwng swyddi 'cyfnod penodol' a 'pharhaol' a grëwyd.	Byddwn yn gweithio gyda Wavehill i gytuno ar ddiffiniad o gyfnod penodol / parhaol / swyddi a grëwyd / swyddi a ddiogelir a chymhwysu hyn i'r holl fonitro. Dylai hyn ddarparu data mwy cywir yn ystod y gwerthusiad nesaf. Fel cronfa, rydym yn aml yn ariannu swyddi cyfnod penodol sy'n rhoi amser i sefydliadau neu fusnesau gyflawni prosiectau neu ddatblygu cynhyrchu incwm i gynnal swyddi eu hunain. Byddwn yn cynnal adolygiad o swyddi a gefnogir drwy MF (Busnes a Chymuned) ac yn ystyried pa ddysgu y gallwn ei gymryd o hynny a chamau i'w gwella. Byddwn hefyd yn cofnodi ac yn monitro swyddi a grëwyd ar ôl ariannu oherwydd llwyddiant buddsoddiad cychwynol y PyC. Mae'n werth nodi y bydd pandemig COVID wedi golygu bod llawer o gwmnïau a sefydliadau wedi cau neu golli staff.
Dylid cymharu'r gwaith o sgorio ceisiadau micro-gronfa ar wahân gan aelodau'r Bwrdd a staff ar gyfer cylch o geisiadau i asesu faint o benderfyniadau a fyddai wedi bod yn wahanol pe bai aelodau staff yn eu hasesu'n unig.	Mae'r asesiadau staff a'r penderfyniadau a wneir gan Gyfarwyddwyr Is-banel MF yn fwy a mwy cyson â phob cylch ac mae hyn yn dangos cysondeb o ran dull staff a Bwrdd yr ydym wedi gweithio'n galed i'w cyflawni. Rydym yn cydnabod mai ychydig iawn o newidiadau a wneir pan fydd y Bwrdd yn gwneud penderfyniadau terfynol. Fodd bynnag, mae Bwrdd a staff PyC wedi trafod hyn yn helaeth ac yn credu'n gryf bod yn rhaid gwahanu dyletswyddau o hyd ac nad ydynt yn cefnogi'r argymhelliad hwn. Mae hyn yn diogelu perthynas staff â chymunedau ac ymgeiswyr ac yn diogelu Cyfarwyddwyr sy'n gyfrifol am ddsbarthu'r gronfa. Bydd PyC yn ystyried opsiynau ar gyfer cynnwys y gymuned ar hyn o bryd.
Y potensial i ddefnyddio adnewyddu'r Prosbectws fel sail ar gyfer datblygu cyfres o egwyddorion neu werthoedd (yn hytrach na strategaeth neu gynllun	Mae PyC yn gweld y Prosbectws yn cael ei adnewyddu fel cyfle i: ailedrych ar nodau strategol PyC / ailymgysylltu â chymunedau mewn amrywiaeth o ddulliau i sicrhau treiddio go iawn ac asesu effaith a darpariaeth hyd yma. O hyn, byddwn yn datblygu cynllun ar gyfer y 5 mlynedd nesaf sy'n cyd-fynd â'r cyfleoedd a nodwyd gan

busnes) y dylid archwilio'r defnydd a ddefnyddir i lywio sut y defnyddir yGronfa.

gymunedau. Ni fydd hon yn rhestr nac yn gyfres o werthoedd ac egwyddorion yn unig ond yn ddogfen waith go iawn sy'n manylu ar gyfeiriad strategol.